

Discrimination:
entre fait social et réalité juridique

***Cadrage sociologique de la
discrimination au Luxembourg***

Utilité de la présentation

- ❖ Une discrimination : pas seulement une réalité juridique mais aussi un fait social
- ❖ Une discrimination a lieu dans un contexte donné dans lequel peuvent intervenir plusieurs facteurs et acteurs, des manières d'agir, de penser, de sentir (différentes)

Eclairage sur le comment et le pourquoi de la discrimination.

Objectifs de la présentation

1. Statistique:

Cerner le contexte luxembourgeois (sociétal, économique, politique, ...) des discriminations ET du sentiment de discrimination

2. Sociologique:

1. Prendre conscience de certains facteurs qui peuvent contribuer au (à la), favoriser la (le sentiment de) discrimination
2. Cerner quelques stratégies des « victimes » et « acteurs »
3. Etre attentif aux difficultés d'établir la réalité d'une discrimination
4. **Pour interroger constamment des pratiques, des habitudes, des procédures, des règlements, des lois.**

1. Statistique

Sources

Rares, pas complètes, pas systématiques, pas toutes diachroniques,
pas comparables (motifs et champs différents), pas de perspective
dynamique (instantanés), pas de frontaliers

Interprétation délicate: invisibilité, discrimination inconsciente,
perceptions et non pas réalité,

1. La Recherche Européenne sur les Valeurs (1999-2002)
2. L'European Social Survey, 2003
3. Etude discriminations à l'emploi, 2005
4. Etude: Migrants experiences of racism and discrimination in Luxembourg, décembre 2006
5. Eurobaromètres spéciaux: juin 2006 et mars 2008
6. Statistiques diverses

Opinions et représentations de l'autre

Les voisins « indésirables »:

3 types de « méfiance »: politique, « comportementale », socio-ethnique

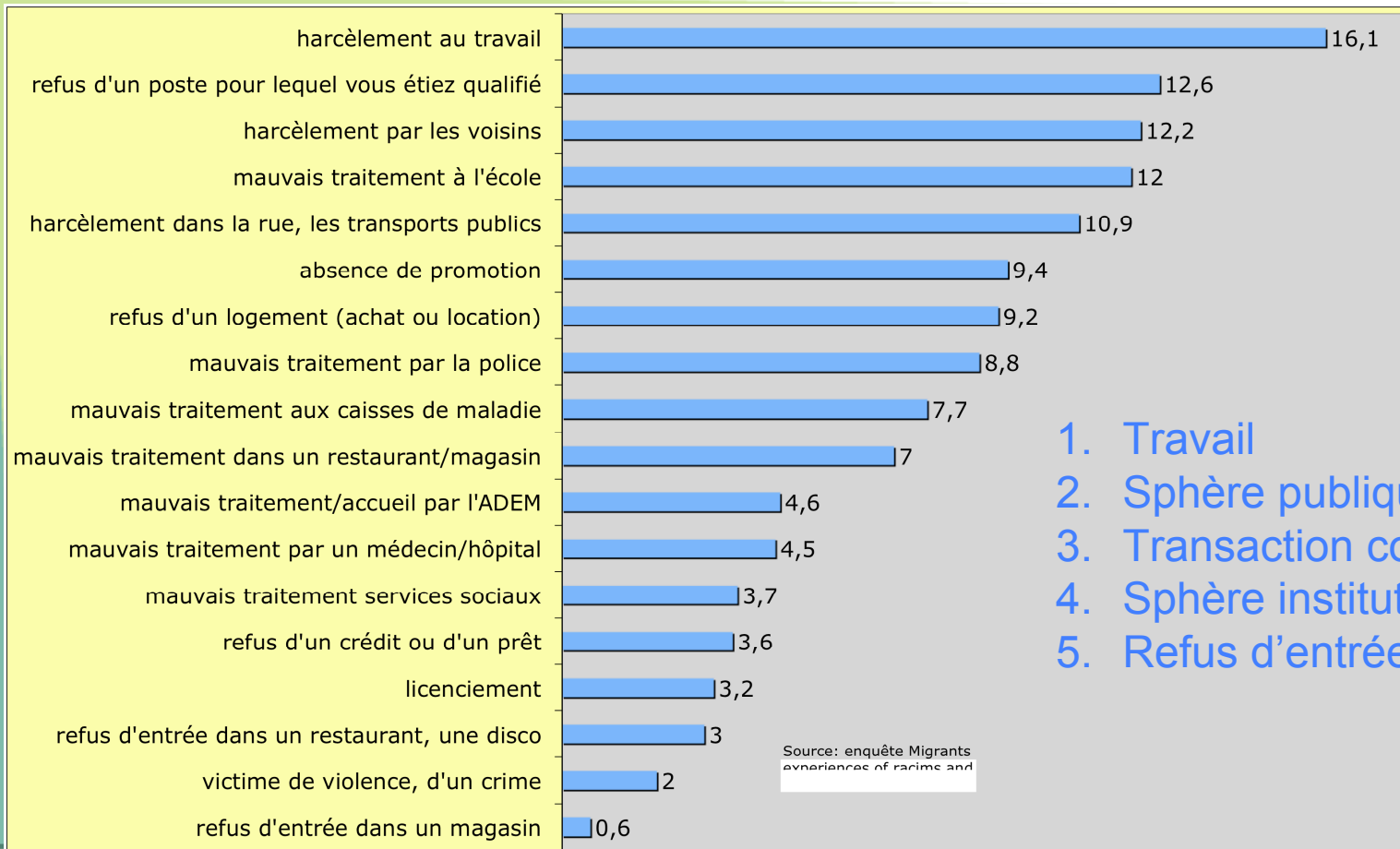
Des extrémistes de droite	57
Des drogués	43
Des extrémistes de gauche	42
Des gens portés sur la boisson	32
Des gens qui ont un casier judiciaire	30
Des gitans	25
Des gens émotionnellement instables	19
Des homosexuels	19

Des musulmans	14
Des réfugiés	14
Des gens atteints du sida	12
Des gens de milieu social différent	9
Des familles nombreuses	8
Des travailleurs étrangers ou des immigrants	8
Des juifs	8
Des gens d'une autre race	6

Source: SESOPI-CI, REVS

Le sentiment de discrimination de 4 groupes d'étrangers, du plus répandu au moins répandu

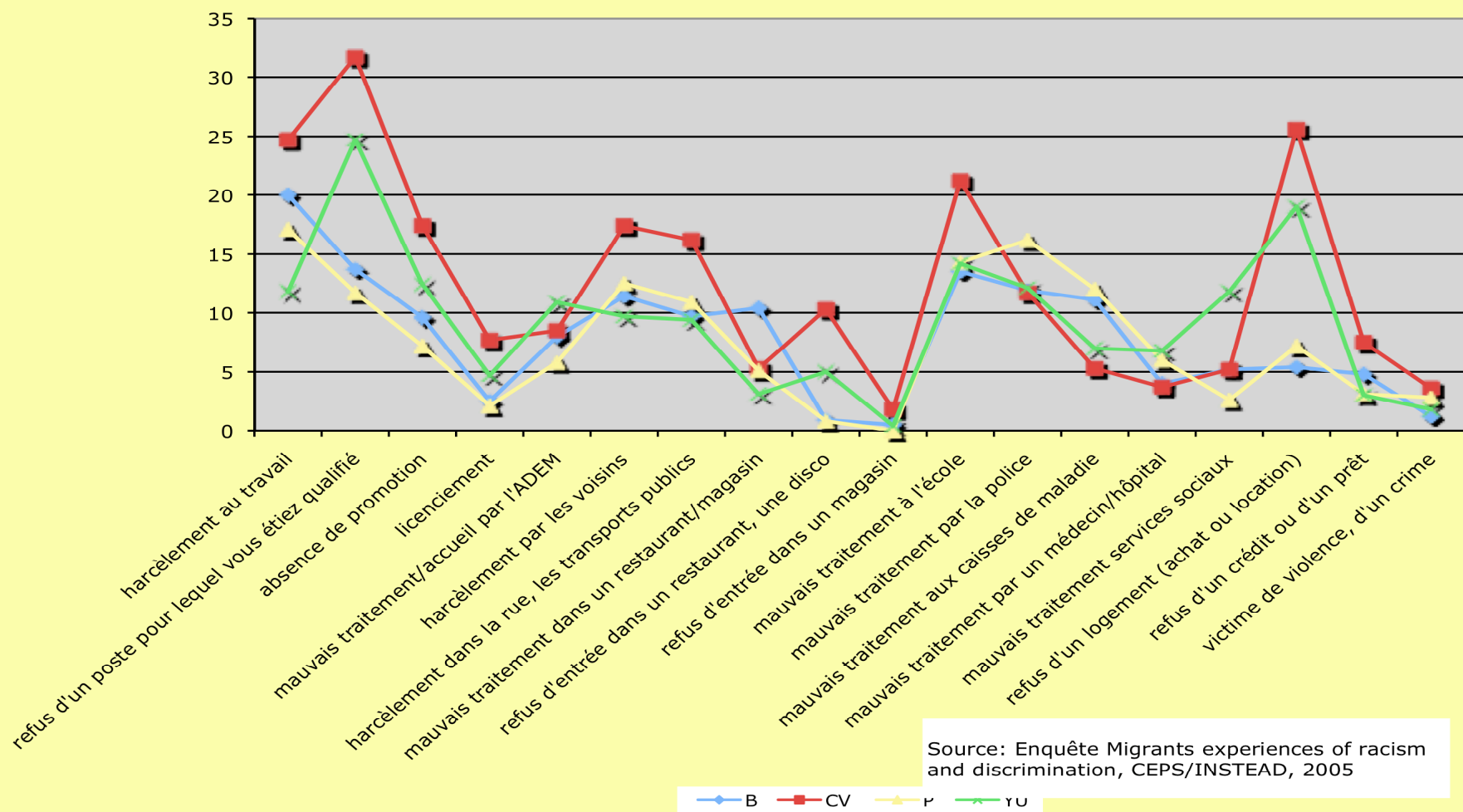
Avez-vous été discriminé durant les 5 dernières années en raison de votre origine étrangère?



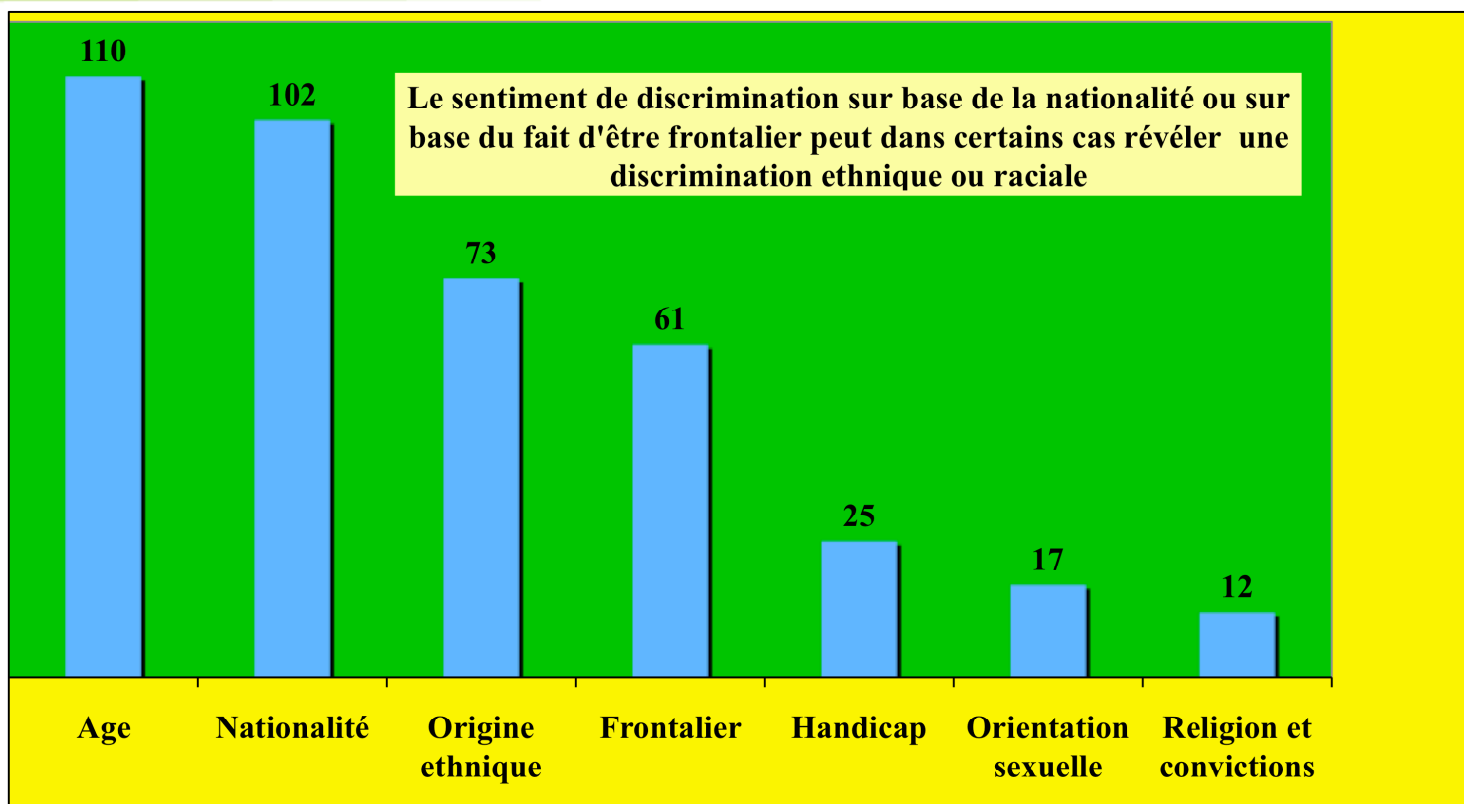
1. Travail
2. Sphère publique ou privée
3. Transaction commerciale
4. Sphère institutionnelle
5. Refus d'entrée

Source: enquête Migrants
experiences of racism and

De grandes différences dans le sentiment de discrimination entre les 4 groupes étrangers



Le tableau des discriminations selon l'enquête délégations

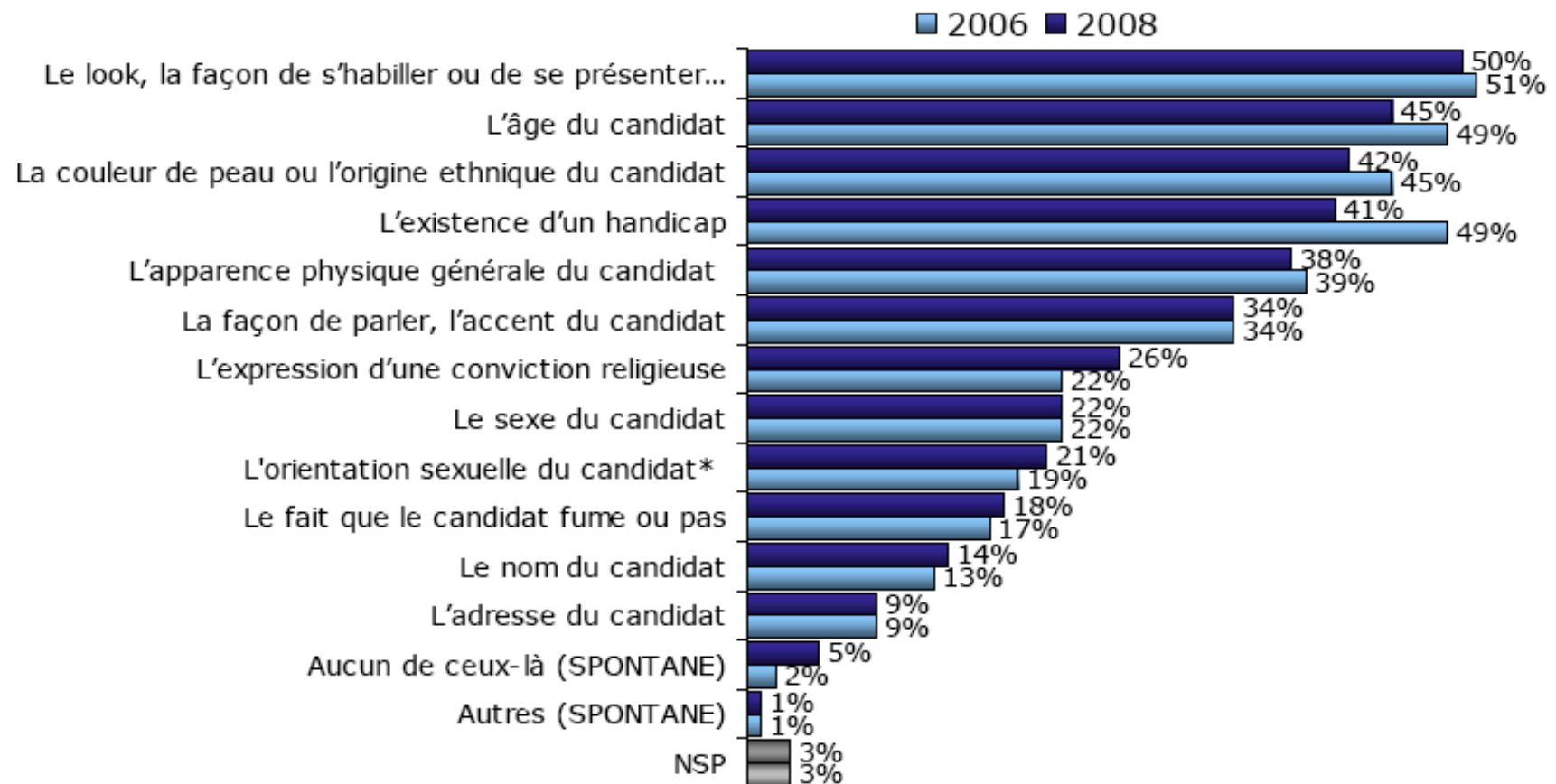


Les discriminations par rapport aux différentes dimensions de l'emploi selon l'enquête délégations (nbre d'entreprises concernées)

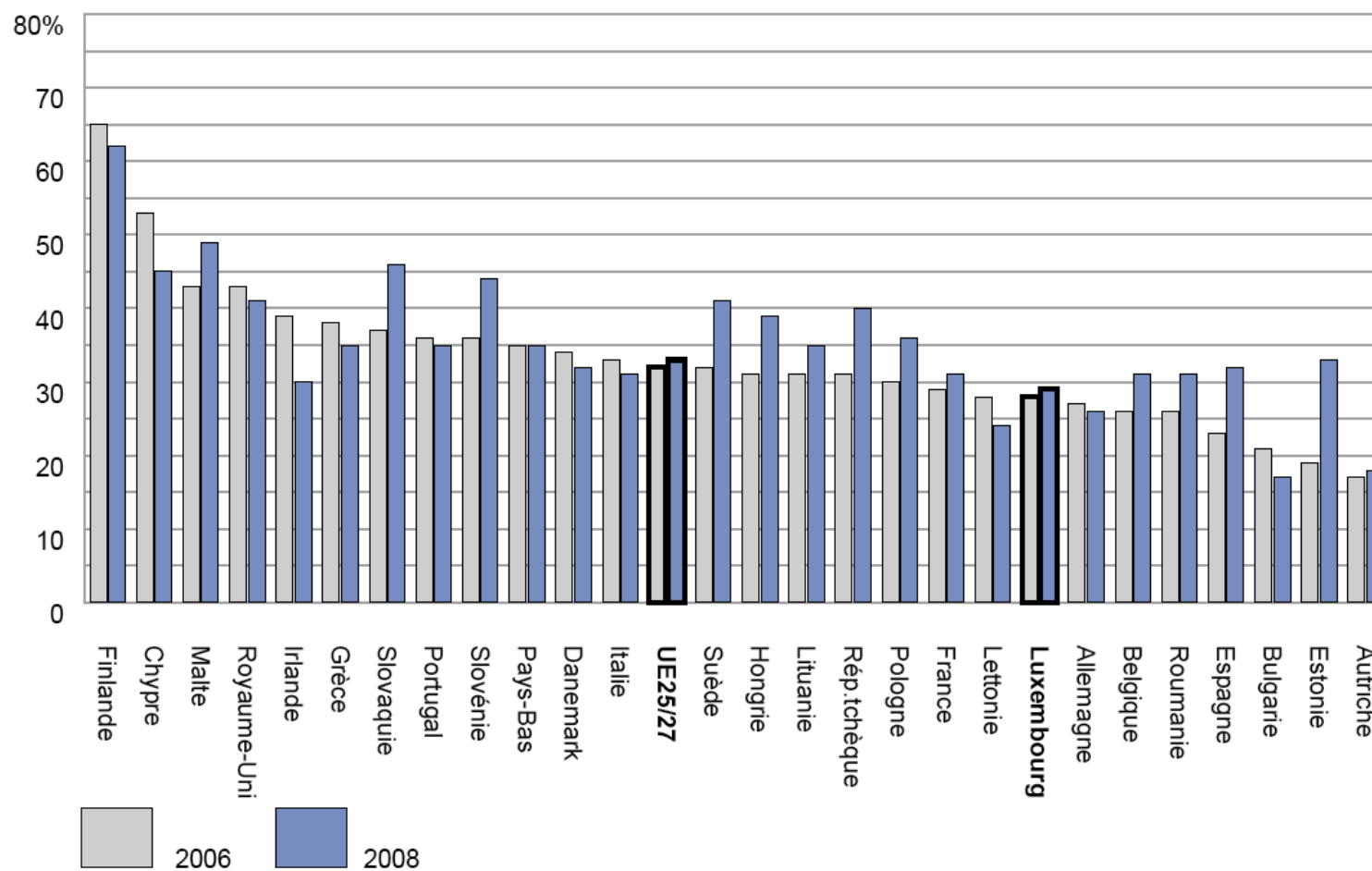
➤ Harcèlement	42	➤ Licenciement	23
Tous les motifs		Personnes âgées - Secteur de l'intermédiation financière	
➤ Rémunération	32	➤ Promotion	22
Nationalités Nord-Sud, résidents et frontaliers		Nationalités	
➤ Recrutement	31	➤ Formation sur mesure	15
❖ Personnes âgées, personnes handicapées		Salariés âgés, salariés handicapés	
❖ Origine ethnique (nom patronymique, couleur de peau)			
❖ Religion (musulmans, nom patronymique, tenue vestimentaire et apparence physique (port du foulard, barbe))		➤ Stage et apprentissage	8
❖ Exigences linguistiques démesurées par rapport à des postes et profils?		Salariés âgés, salariés handicapés	
➤ Primes et récompenses	28		

La perception des discriminations

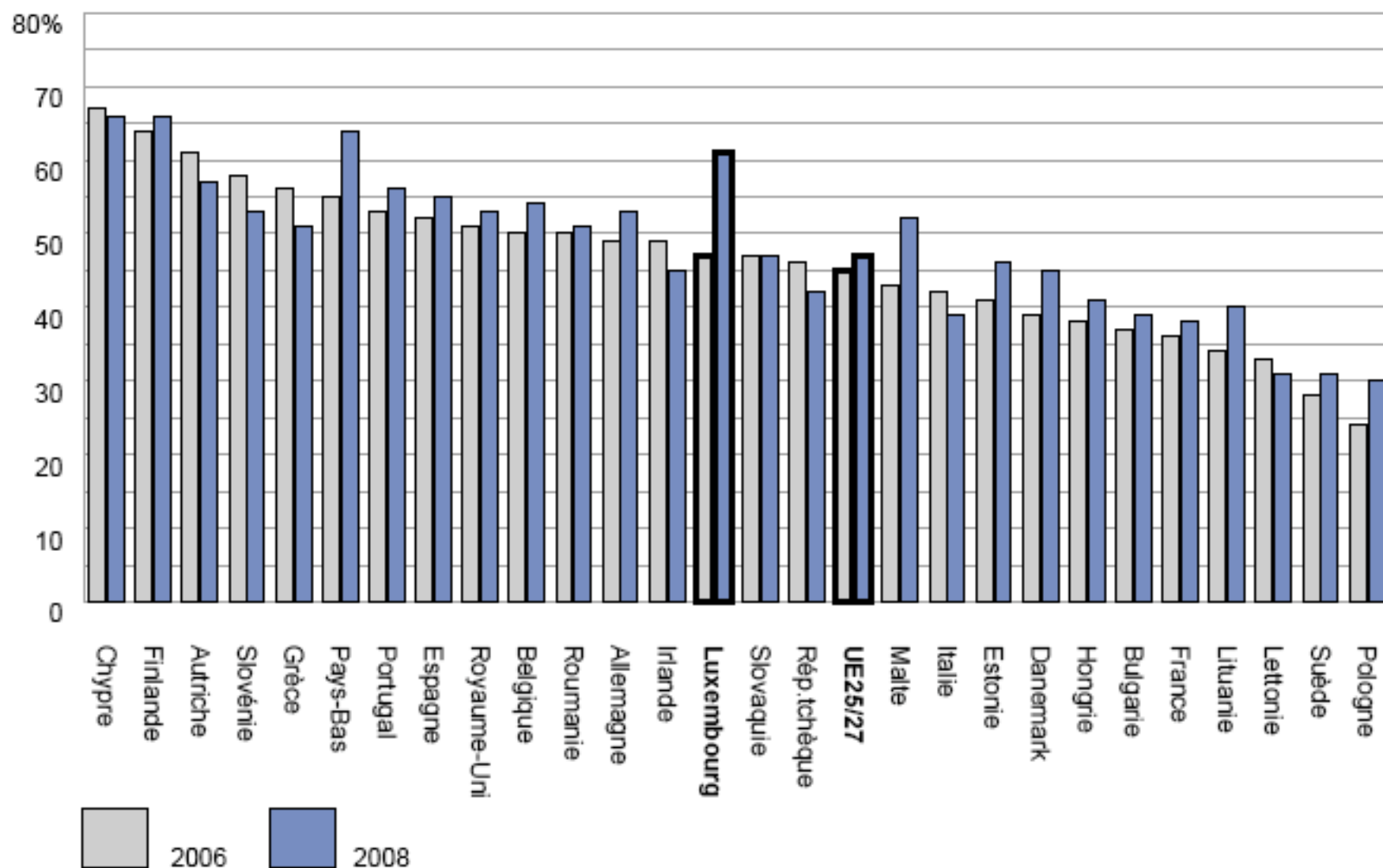
Q7. En (NOTRE PAYS), lorsqu'une entreprise cherche à embaucher quelqu'un et qu'elle a le choix entre deux candidats de compétences et de qualifications égales, quels sont, dans la liste suivante, tous les critères qui, selon vous, peuvent défavoriser un candidat ?- % UE



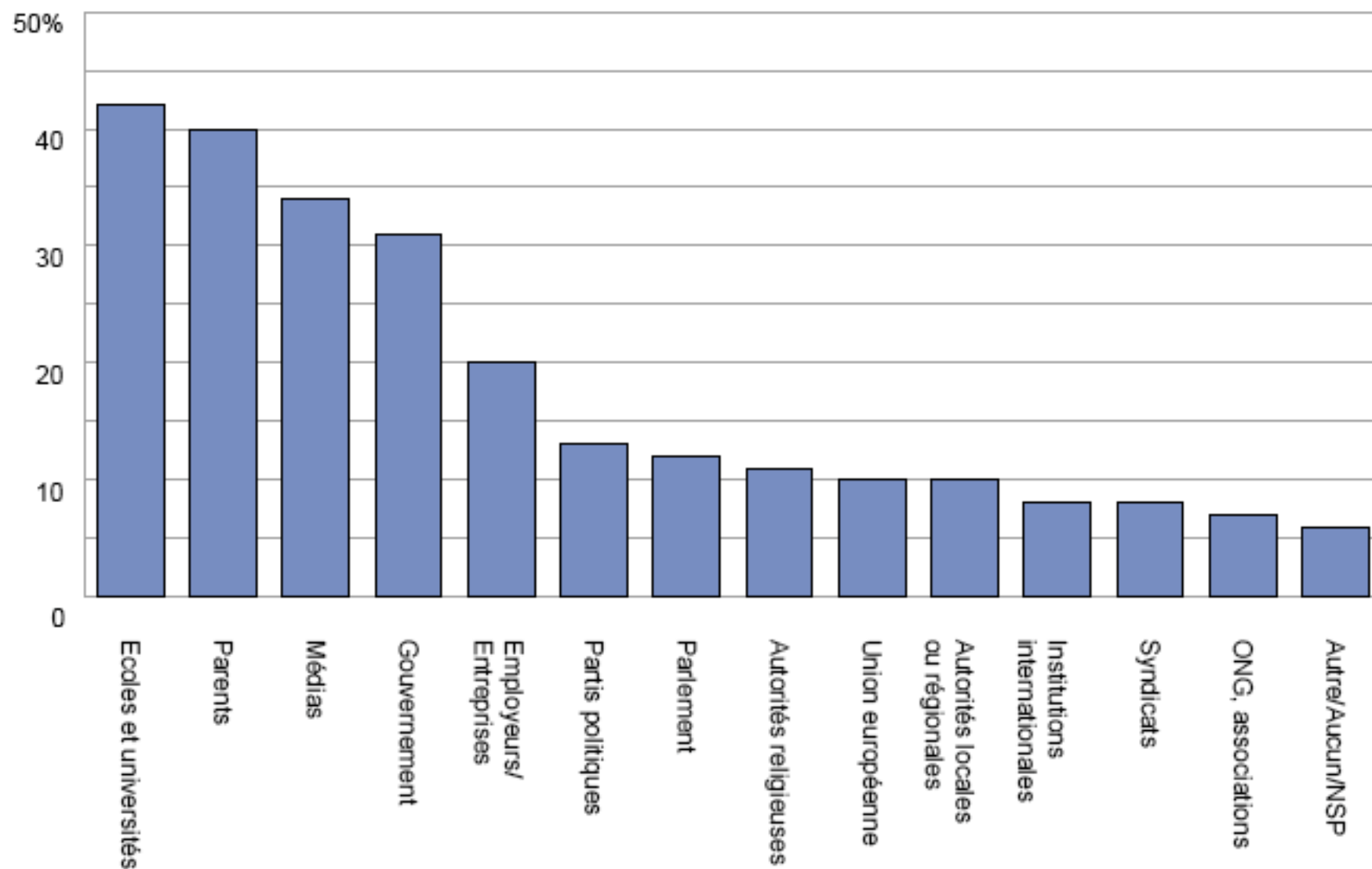
Graphique 8 : Connaissez-vous vos droits si vous faites l'objet d'une discrimination ou d'un harcèlement ?




Graphique 9 : D'une manière générale diriez-vous que l'on fait suffisamment d'efforts dans votre pays pour lutter contre toute forme de discrimination ?



Graphique 10 : A votre avis, parmi les acteurs suivants, quels sont ceux qui ont un rôle important à jouer en matière de lutte contre les discriminations (2006)





2. Quelques dynamiques sociales de la discrimination: à nous de les dévoiler!

Côté « victimes »

1. Les dynamiques de stratégies d'invisibilité

Exemples sur le marché de l'emploi...

Salarié handicapé

- ❖ Ne pas demander le statut de travailleur handicapé
- ❖ Ne pas afficher le handicap quand il n'est pas visible
- ❖ Ne pas être trop revendicatif sur le lieu de travail
- ❖ Mieux se comporter que les autres salariés pour justifier leur présence dans l'entreprise

Personne de couleur

Ne pas envoyer la photo avec son CV (anonymisation des CV)

2. Les stéréotypes négatifs renforcent le sentiment de stigmatisation, de « responsabilisation de soi » et de justification (travailleurs âgés)

Côté « auteurs »

La discrimination systémique (études sur le genre)

Forme de discrimination

ni explicite, ni volontaire, ni consciente ou intentionnelle (caractère d'invisibilité)

mais relève le plus souvent de méthodes de gestion, de politiques, pratiques, comportements, parfois fondé sur un certain nombre de présupposés, le plus souvent implicites, quant aux divers groupes, et comprenant un ensemble de pratiques et de coutumes qui perpétue ou donne lieu à un traitement différent.

Ils font système parce qu'ils se cumulent et qu'ils interagissent les uns sur les autres

Exemples...

Accumulation d'actes informels

- ❖ Ecart salarial
- ❖ Processus automatiques de recrutements: annonces internes ou informelles
-> homogénéité du personnel, etc...
- ❖ Cadre légal ou administratif contraignant
- ❖ Habitudes administratives: Agence de l'Emploi