

Inscription



Le formulaire d'inscription peut être obtenu

- par téléphone +352 44743-339
- par mail : ifs@ifs.lu www.ifs.lu
- par courrier : Institut de Formation Sociale Frédéric MERTZ, 5, avenue Marie-Thérèse L-2132 Luxembourg

Participation aux frais (inscriptions, repas,...):
gratuit

Inscription obligatoire avant le **11 février 2008**
et en fonction des places disponibles.

Date et lieu

Vendredi 15 février 2008

Hôtel Parc-Belle-Vue
5, avenue Marie-Thérèse
L-2132 Luxembourg

Salon Pétrusse

Langues

Français, anglais

INSTITUT DE FORMATION SOCIALE
5, AVENUE MARIE-THÉRÈSE
L-2132 LUXEMBOURG

Norm du destinataire
N°, nom de la rue
Code postal, ville

15 février 2008

Gérer la Diversité:



Pourquoi?

Comment?

Formation pour cadres et
DRH

Gérer la Diversité: Pourquoi? Comment?

Formation pour cadres et DRH

L'Institut de Formation Sociale organise une formation d'une journée le **15 février 2008** à Luxembourg.

Ce séminaire, financé par la Commission Européenne, a pour objectif de développer les compétences de cadres et DRH-responsables du personnel **tant du secteur privé que public** en matière de **gestion de la diversité** sous ses différentes dimensions (âge, genre, origine nationale ou culturelle, handicap,...).

Le programme, préparé par une équipe internationale, traite du **concept** de diversité, de sa prise de conscience, de son **intérêt** pour les organisations, ainsi que de sa **mise en place concrète** et de la gestion de la diversité au quotidien dans sa propre organisation par le transfert d'**expériences et de savoir-faire sur le management de la diversité**.



Formateurs internationaux: Erika Luethi, Edgar Wang

Méthode: exposés, études de cas d'entreprises à Luxembourg, ateliers, discussion interactive

Vendredi 15 Février 2008

09.30 : Accueil

10.00 : Introduction et présentation du projet

Acquis et attentes des participants

11.00 : Pause

11.15 : **La diversité en Europe et au Luxembourg: éclairage conceptuel et statistique. Pourquoi investir dans la diversité? Quel intérêt pour mon organisation?**

11.45: Etude de cas:

13.00 : repas

14.00 : Exercice de simulation

14.15: **Expériences, difficultés et succès dans les pratiques de gestion de la diversité**

15.15: Pause

15.35: **Implémentation: que vais-je initier dans mon organisation?**

16.00: Evaluation

